

6. ცვლილებების მართვა

მიმოხილვა: თანამედროვე, ცვალებად გარემოში ცვლილებების ეფექტიანი მართვა ორგანიზაციებისათვის უფრო და უფრო საჭირო და აუცილებელი ხდება, რათა მათ შეინარჩუნონ და გაამჯობესონ ეფექტიანობა, პროდუქტულობა და სერვისის ხარისხი. პროგრამაში მოცემულია ცვლილებების მართვის მოდელი, რომლის გამოყენებასაც მონაწილეები ითვისებენ პრაქტიკული სავარჯიშოების, ქეისებისა და ინტერაქტიული სწავლების მეთოდების მეშვეობით. სიმულირებული ცვლილებების მართვის პროცესის მეშვეობით მონაწილეები ეცნობიან ცვლილებების მართვის მოდელს და სწავლობენ მისი მართვისათვის აუცილებელი ტაქტიკების გამოყენებას. პროგრამის მიზანს წარმოადგენს მონაწილეებისათვის ცვლილებების მართვის კონცეფციის გაცნობა, ძირითადი გამოწვევების გაცნობიერება და მრავალფეროვან გარემოში ცვლილებების ეფექტიანი მართვის სწავლება.

ტრენინგის წარმატებით გავლის შემთხვევაში მსმენელი მიიღებს გურამ თავართქილაძის სასწავლო უნივერსიტეტის ტრენინგისა და კონსალტინგის ცენტრის (GTTU-TCC) სერტიფიკატს.

თემატიკა:

1. ცვლილებების ბუნება;
2. ორგანიზაციული ცვლილების გამოწვევები;
3. ცვლილებების მართვის განსხვავებული მიდგომები;
4. ორგანიზაციული ცვლილებების მართვის მოდელები ;
5. ცვლილებების მართვის მეთოდოლოგია;
6. ცვლილებები და ფასეულობათა ჯაჭვი ;
7. ცვლილებების მართვა და ლიდერობა;
8. ცვლილებების მართვის ტექნოლოგიები;
9. ცვლილებების მართვა და ორგანიზაციის სასიცოცხლო ციკლი ;
10. წინააღმდეგობები და ცვლილებები;
11. ცვლილებების განხორციელების სტრატეგიები;
12. ცვლილებები და რესტრუქტურისაცია.

ტრენერი:



ლალი ჩაგელიშვილი-აგლაძე

დოქტორი, პროფესორი, ბიზნესის მართვის
კათედრის გამგე

განრიგი:

ტრენინგის დასაწყისი: 6 ოქტომბერი 2017

ტრენინგის ხანგრძლივობა: 2 კვირა

ტრენინგების პერიოდულობა: ორშაბათი, ოთხშაბათი, პარასკევი

ჩატარების დრო: 19:00-22:00 (საათი)

ტრენინგის ღირებულება 300 ლარი

საფასურის გადახდა უნდა მოხდეს დაწყებამდე არაუგვიანეს 5 კალენდარული დღით ადრე.

რეგისტრაციისთვის გთხოვთ შეავსოთ სააპლიკაციო ფორმა .