

5. ორგანიზაციული განვითარება

მიმოხილვა:

ტრენინგის მიზანია მსმენელები გაეცნონ ორგანიზაციულ სისტემას და მისი განვითარების თანამედროვე ტენდენციებს; მოტივაციის, კონფლიქტის, ინდივიდუალური და ჯგუფური ქცევის მნიშვნელობას ორგანიზაციის განვითარების საქმეში; გაიღრმავონ ცოდნა ორგანიზაციის მიზნობრივი მართვის და გადაწყვეტილებების მიღების საკითხებში, შედეგად კი მიაღწიონ საქმიანობის ხარისხის და ეფექტიანობის ამაღლებას. კურსს პროგრამის მონაწილეები აითვისებენ პრაქტიკული სავარჯიშოების, ქეისებისა და ინტერაქტიული სწავლების მეთოდების მეშვეობით.

ტრენინგის წარმატებით გავლის შემთხვევაში მსმენელი მიიღებს გურამ თავართქილაძის სასწავლო უნივერსიტეტის ტრენინგისა და კონსალტინგის ცენტრის (GTTU-TCC) სერტიფიკატს.

თემატიკა:

1. ორგანიზაციული განვითარება და ორგანიზაციული სისტემა;
2. ორგანიზაციული კულტურა;
3. ძალაუფლება და პოლიტიკა;
4. ორგანიზაციული განვითარება და კონფლიქტი;
5. კონფლიქტი და მოლაპარაკება;
6. ორგანიზაცია და ინდივიდუალური ქცევის მოდელები;
7. ორგანიზაცია და ჯგუფები;
8. გადაწყვეტილების მიღების მოდელი;
9. ორგანიზაციული განვითარება და მიზნობრივი მართვა;
10. ორგანიზაცია და ემოციური ინტელექტი;
11. მოტივაცია და ორგანიზაციული განვითარება;
12. კომუნიკაცია და ორგანიზაციული განვითარება/

ტრენერი:



გელა ალადაშვილი

დოქტორი, პროფესორი, ბიზნესის
ადმინისტრირების ფაკულტეტის დეკანი

განრიგი:

ტრენინგის დასაწყისი: 6 ოქტომბერი 2017

ტრენინგის ხანგრძლივობა: 2 კვირა

ტრენინგების პერიოდულობა: ორშაბათი, ოთხშაბათი, პარასკევი

ჩატარების დრო: 19:00-22:00 (საათი)

ტრენინგის ღირებულება 300 ლარი

საფასურის გადახდა უნდა მოხდეს დაწყებამდე არაუგვიანეს 5 კალენდარული დღით ადრე.

რეგისტრაციისთვის გთხოვთ შეავსოთ სააპლიკაციო ფორმა .