



2023  
წელი

შპს გურამ თავართქილაძის  
სახელობის  
თბილისის სასწავლო  
უნივერსიტეტი

აკადემიური და მოწვეული პერსონალის შერჩევის წესი  
დამტკიცებულია 20.06.2022, მმართველი საბჭოს N2 ოქმი

## **მუხლი 1. რეგულირების სფერო**

წინამდებარე წესი (შემდგომში - წესი) არეგულირებს შპს გურამ თავართქილაძის სახელობის თბილისის სასწავლო უნივერსიტეტის (შემდგომში - სასწავლო უნივერსიტეტი) აკადემიური და მოწვეული პერსონალის სამუშაოზე მიღების/ შერჩევის/ არჩევის/ დანიშვნის წესსა და პროცედურას.

## **მუხლი 2. ტერმინთა განმარტება**

1. სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალი შედგება პროფესორისაგან, ასოცირებული პროფესორისაგან, ასისტენტ-პროფესორისა და ასისტენტისაგან.
2. პროფესორი - სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც უძღვება სასწავლო პროცესს და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას.
3. ასოცირებული პროფესორი - სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც მონაწილეობს სასწავლო პროცესში და ხელმძღვანელობს სტუდენტების სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით მუშაობას.
4. ასისტენტ-პროფესორი - სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც თავისი კომპეტენციის შესაბამისად მონაწილეობს სასწავლო და სამეცნიერო-კვლევით პროცესში.
5. ასისტენტი - სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური თანამდებობის მქონე პირი, რომელიც პროფესორის, ასოცირებული პროფესორის ან ასისტენტ-პროფესორის ხელმძღვანელობით ახორციელებს მუშაობას სამუშაო ჯგუფში და კვლევით სამუშაოებს ფაკულტეტზე მიმდინარე სასწავლო პროცესის ფარგლებში.

## **მუხლი 3. აკადემიური პერსონალის საკვალიფიკაციო მოთხოვნები**

1. აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად უსდ-ს მიერ დადგენილია შემდეგი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:
  - ა) პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს:
    - დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება;
    - პირი, რომელსაც შესაბამისი სასწავლო კურსების თემატიკის მიმართულებით გამოქვეყნებული (ბოლო 5 წლის განმავლობაში) აქვს სამეცნიერო პუბლიკაციები ან არის მათი თანაავტორი;
    - პირი, რომელსაც აქვს შესაბამისი სასწავლო კურსის (სილაბუსის) შემუშავების გამოცდილება;
  - ბ) ასოცირებული პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს:
    - დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს

სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 3 წლის გამოცდილება;

- პირი, რომელსაც შესაბამისი სასწავლო კურსების თემატიკის მიმართულებით გამოქვეყნებული (ბოლო 5 წლის განმავლობაში) აქვს სამეცნიერო პუბლიკაციები ან არის მათი თანაავტორი;
- პირი, რომელსაც აქვს შესაბამისი სასწავლო კურსის (სილაბუსის) შემუშავების გამოცდილება.

გ) ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება არჩეულ იქნეს:

- დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი;
- პირი, რომელსაც აქვს შესაბამისი სასწავლო კურსის/კურსების თემატიკის მიმართულებით გამოქვეყნებული (ბოლო 5 წლის განმავლობაში) სამეცნიერო პუბლიკაცია/პუბლიკაციები ან არის მათი თანაავტორი;
- პირი, რომელსაც აქვს შესაბამისი სასწავლო კურსის (სილაბუსის) შემუშავების გამოცდილება.

დ) ასისტენტად შეიძლება არჩეულ იქნეს დოქტორი ან დოქტორანტი, რომელსაც აქვს შესაბამისი სასწავლო კურსის (სილაბუსის) შემუშავების გამოცდილება.

2. პროფესორის, ასოცირებული ან/და ასისტენტ-პროფესორის თანამდებობაზე შეიძლება ასევე არჩეულ იქნას პირი, რომელსაც აქვს პროფესიული ნიშნით შესაბამისი კვალიფიკაცია, რაც შეიძლება დადასტურდეს პროფესიული გამოცდილებით/პუბლიკაციებით.

3. პროფესორის აკადემიურ თანამდებობაზე (პროფესიული ნიშნით) დადგენილია შემდეგი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) არანაკლებ მაგისტრის აკადემიური ხარისხი;

ბ) დარგში შესაბამისი პროფესიული გამოცდილება, რაც შესაძლებელია დადასტურდეს შემდეგნაირად:

ბ.ა) არანაკლებ 6 წლის სამუშაო გამოცდილება შესაბამის დარგში (პრაქტიკული მოღვაწეობის შინაარსი შესაძლებელია დაკონკრეტდეს პროგრამის თავისებურებიდან გამომდინარე);

ბ.ბ) პუბლიკაცია შესაბამისი მიმართულებით (გამოქვეყნებული ბოლო 5 წლის განმავლობაში);

ბ.გ) უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში პედაგოგიური საქმიანობის არანაკლებ 5 წლის სამუშაო გამოცდილება;

გ) შესაბამისი სასწავლო კურსის (სილაბუსის) შემუშავების გამოცდილება.

4. ასოცირებული პროფესორის აკადემიურ თანამდებობაზე (პროფესიული ნიშნით) დადგენილია შემდეგი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) არანაკლებ მაგისტრის აკადემიური ხარისხი;

ბ) დარგში შესაბამისი პროფესიული გამოცდილება, რაც შესაძლებელია დადასტურდეს შემდეგნაირად:

ბ.ა) არანაკლებ 5 წლის სამუშაო გამოცდილება შესაბამის დარგში (პრაქტიკული მოღვაწეობის შინაარსი შესაძლებელია დაკონკრეტდეს პროგრამის თავისებურებიდან გამომდინარე);

ბ.ბ) პუბლიკაცია შესაბამისი მიმართულებით (გამოქვეყნებული ბოლო 5 წლის განმავლობაში);

ბ.გ) უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში პედაგოგიური საქმიანობის არანაკლებ 3 წლის სამუშაო გამოცდილება;

გ) შესაბამისი სასწავლო კურსის (სილაბუსის) შემუშავების გამოცდილება.

5. ასისტენტ-პროფესორის აკადემიური თანამდებობისთვის (პროფესიული ნიშნით) დადგენილია შემდეგი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) არანაკლებ მაგისტრის აკადემიური ხარისხი;

ბ) დარგში შესაბამისი პროფესიული გამოცდილება, რაც შესაძლებელია დადასტურდეს შემდეგი ნიშნებით:

ბ.ა) არანაკლებ 3 წლის სამუშაო გამოცდილება შესაბამის დარგში (პრაქტიკული მოღვაწეობის შინაარსი შესაძლებელია, დაკონკრეტდეს პროგრამის თავისებურებიდან გამომდინარე);

ბ.ბ) პუბლიკაცია შესაბამისი მიმართულებით (გამოქვეყნებული ბოლო 5 წლის განმავლობაში)

ან უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებაში პედაგოგიური საქმიანობის არანაკლებ 1 წლის სამუშაო გამოცდილება.

6. სასწავლო უნივერსიტეტი უფლებამოსილია, კონკრეტული პროგრამის/სასწავლო კურსის სპეციფიკის გათვალისწინებით საკონკურსო განაცხადით დაადგინოს დამატებითი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები.

#### **მუხლი 4. აკადემიური თანამდებობის დაკავების წესი**

1. აკადემიური თანამდებობის დაკავება შეიძლება მხოლოდ ღია კონკურსის წესით, რომელიც უნდა შეესაბამებოდეს გამჭვირვალობის, თანასწორობისა და სამართლიანი კონკურენციის პრინციპებს. კონკურსის ჩატარების თარიღი და პირობები ქვეყნდება საბუთების მიღებამდე არანაკლებ 1 თვით ადრე.

2. აკადემიურ თანამდებობებზე კონკურსანტთა არჩევა ხდება წარმოდგენილი დოკუმენტაციის შესწავლისა ან/და საჩვენებელი ლექციის საფუძველზე.

3. აკადემიურ თანამდებობაზე ასისტენტი, ასისტენტ-პროფესორი აირჩევა 4 წლის ვადით, ასოცირებული პროფესორი - 4 წლის ვადით, ხოლო პროფესორი - 5 წლის ვადით ან უვადოდ. პროფესორის აკადემიურ თანამდებობაზე უვადოდ შეიძლება არჩეულ იქნას პირი, რომელიც აკმაყოფილებს ამ წესის მეოთხე მუხლის პირველი ქვეპუნქტით დადგენილ მოთხოვნებს და რომელსაც აქვს განსაკუთრებული პროფესიული მიღწევები ან/და სამეცნიერო მიღწევები (მაგალითად, აქვს სამეცნიერო პუბლიკაციები წამყვან ადგილობრივ და საერთაშორისო ჟურნალებსა და სხვა გამოცემებში, მიღებული აქვს მონაწილეობა ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში და სხვა); უვადოდ არჩეული პროფესორი 5 წელიწადში ერთხელ ექვემდებარება ატესტაციას.

#### **მუხლი 5. კონკურსანტის მიერ წარმოსადგენი დოკუმენტაცია და შეფასება**

1. აკადემიური ნიშნით თანამდებობის დაკავების შემთხვევაში კონკურსანტმა უნდა წარმოადგინოს შემდეგი დოკუმენტაცია:

ა) განაცხადი კონკურსში მონაწილეობის მისაღებად შესაბამისი დარგისა და აკადემიური თანამდებობის მითითებით (იხ.დანართი N1);

- ბ) ავტობიოგრაფია (CV) (ელექტრონული ან/და ბეჭდური ფორმით);
- გ) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;
- დ) კვალიფიკაციის დამადასტურებელი საგანმანათლებლო დოკუმენტის/დოკუმენტების ასლები (უცხოეთში მიღებული განათლების შემთხვევაში განათლების აღიარების დამადასტურებელი დოკუმენტი);
- ე) პედაგოგიური გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტაციის ასლები;
- ვ) საკონკურსო თანამდებობის/დარგის ადეკვატური სამეცნიერო ნაშრომები, ან მათი ასლები (გამოქვეყნებული ბოლო 5 წლის განმავლობაში);
- ზ) შესაბამისი სასწავლო კურსების/კომპონენტის სილაბუსები (ელექტრონული ვერსია);
- თ) სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის ნასამართლობის შესახებ ცნობა;
- ი) დამატებითი მოთხოვნების განსაზღვრის შემთხვევაში, საკონკურსო განაცხადით ხდება დამატებით წარმოსადგენი დოკუმენტაციის/პირობების დაზუსტება.

### **მუხლი 6. კონკურსის ჩატარების წესი და პირობები**

1. შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანის წარდგინებისა და ფაკულტეტის საბჭოს გადაწყვეტილების საფუძველზე, კონკურსს აცხადებს სასწავლო უნივერსიტეტის რექტორი, აკადემიური პერსონალის შემადგენლობის განახლების, ახალი საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავების ან/და წარმოქმნილი ვაკანსიის შევსების მიზნით.
2. კონკურსში მონაწილეობის მსურველ პირთა საბუთების მიღების ვადა და წარმოსადგენი დოკუმენტაციის ჩამონათვალი განისაზღვრება რექტორის ბრძანებით. გამოქვეყნებული განცხადება უნდა შეიცავდეს ინფორმაციას კონკურსის ჩატარების ეტაპებისა და კონკურსის შედეგების გამოქვეყნების თარიღებისა და სააპელაციო განაცხადის წარმოდგენის ვადების შესახებ.
3. კონკურსის გამოცხადების შესახებ აქტი ხდება ხელმისაწვდომი საჯაროდ. კონკურსის გამოცხადების შესახებ სამართლებრივი აქტი განთავსდება სასწავლო უნივერსიტეტის ვებ-გვერდზე და განცხადება კონკურსის შესახებ საჯაროდ დასაქმების ვებ-გვერდებზე.
4. შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანის წარდგინების საფუძველზე რექტორის სამართლებრივი აქტით იქმნება საკონკურსო კომისია, რომელიც აფასებს კონკურსანტის შესაბამისობას ვაკანტურ თანამდებობასთან.
5. საკონკურსო კომისიის შემადგენლობაში შედიან:
  - ა) პროგრამის ხელმძღვანელი;
  - ბ) დარგის სულ მცირე ერთი სპეციალისტი(ინგლისურენოვანი პროგრამისთვის შესარჩევი აკადემიური პერსონალის შემთხვევაში დარგის სპეციალისტი, რომელიც ფლობს ინგლისურ ენას და აქვს გამოცდილება ინგლისურ ენაზე პედაგოგიური გამოცდილება უსდ-ში).
  - გ) ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის წარმომადგენელი;
  - დ) შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანი.
6. კომისიის შემადგენლობაში, შესაძლოა დამატებით შედიოდნენ რექტორის ბრძანებით

განსაზღვრული სხვა პირები, მათ შორის, სხვა უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებიდან მოწვეული პირი.

7. საკონკურსო კომისიის წევრი არ შეიძლება იყოს იმავე კონკურსში მონაწილე კანდიდატი ან ინტერესთა კონფლიქტის მქონე პირი საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

8. კონკურსის ორგანიზებას უზრუნველყოფს სასწავლო უნივერსიტეტის ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური, ხოლო საკონკურსო კომისიის საქმიანობასთან დაკავშირებულ ორგანიზაციულ უზრუნველყოფას ახორციელებს საკონკურსო კომისიის მდივანი, რომელიც, ამავდროულად, შეიძლება იყოს კომისიის წევრი.

9. აკადემიურ თანამდებობაზე გამოცხადებულ კონკურსში მონაწილეობის მსურველ პირთა განცხადებებს იღებს და რეგისტრაციაში ატარებს რექტორის ბრძანებით შექმნილი საორგანიზაციო კომისია საკონკურსო განცხადებით განსაზღვრულ ვადებში.

### **მუხლი 7. კონკურსანტთა შეფასება**

1. კონკურსანტების შეფასება ხორციელდება საკონკურსო კომისიის მიერ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის, წინამდებარე წესისა და საკონკურსო განცხადებაში მითითებული პირობების შესაბამისად.

2. კონკურსი ტარდება ორ ეტაპად.

3. პირველ ეტაპზე საორგანიზაციო კომისია ახორციელებს კონკურსანტთა მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტაციის საკონკურსო განაცხადით დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შემოწმებას და წარუდგენს საკონკურსო კომისიას.

4. მეორე ეტაპზე გადასულად ჩაითვლებიან ის კანდიდატები, რომელთა დოკუმენტაციაც დადგენილ მოთხოვნებთან იქნება სრულ შესაბამისობაში. საორგანიზაციო კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება აისახება ოქმში, რომელსაც ხელს აწერენ საორგანიზაციო კომისიის წევრები.

5. საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილებით, გასაუბრების ეტაპზე შესაძლებელია მიიღოს გადაწყვეტილება კონკურსანტის მიერ საჩვენებელი ლექციის ჩატარების შესახებ, რის შესახებაც ეცნობება კონკურსანტს. ინგლისურენოვანი პროგრამისა და ქართულენოვანი პროგრამის უცხოენოვანი კომპონენტის განსახორციელებლად გამოცხადებული კონკურსის შემთხვევაში, საჩვენებელი ლექცია ტარდება ინგლისურ ენაზე. კონკურსანტის შეფასება კომისიის თითოეული წევრის მიერ ხორციელდება ცალ-ცალკე, კონკურსანტის საბოლოო შეფასება გამოითვლება საშუალო არითმეტიკულით. მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი შეადგენს მაქსიმალურ ქულათა 70%-ს. გამარჯვებულად ჩაითვლება ის კანდიდატი, რომელიც მიიღებს ყველაზე მაღალ შეფასებას. იმ შემთხვევაში, თუ ორი ან მეტი კონკურსანტი დააგროვებს თანაბარ ქულას, ტარდება დამატებითი გასაუბრება.

7. კონკურსის შედეგები აისახება საკონკურსო კომისიის ოქმში და წარედგინება სასწავლო უნივერსიტეტის რექტორს შესაბამისი სამართლებრივი აქტის გამოცემის მიზნით. რექტორი სამართლებრივ აქტს გამოსცემს კონკურსის შედეგების გასაჩივრებისთვის დადგენილი ვადის

გასვლის შემდეგ.

## მუხლი 8. აპელაცია

1. აკადემიურ კონკურსში მონაწილე კონკურსანტი უფლებამოსილია საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილება სასწავლო უნივერსიტეტის ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებიდან 3 (სამი) სამუშაო დღის ვადაში გაასაჩივროს სასწავლო უნივერსიტეტში.
2. გასაჩივრების შემთხვევაში შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანის წარდგინებით რექტორის ბრძანებით იქმნება სააპელაციო კომისია.
3. სააპელაციო კომისიის შემადგენლობაში არ შედიან საკონკურსო კომისიის წევრები. სააპელაციო კომისიის წევრი შეიძლება იყოს დარგის სპეციალისტი აკადემიური ან მოწვეული პერსონალი.
4. სააპელაციო კომისიის შემადგენლობის დამტკიცებიდან არაუგვიანეს 5 (ხუთი) სამუშაო დღის ვადაში კომისია განიხილავს სააპელაციო საჩივარს. საკითხის განხილვას ასევე შესაძლოა დაესწროს კონკურსანტი, რომელმაც გაასაჩივრა საკონკურსო კომისიის შედეგები და ისარგებლოს შემდეგი უფლებებით:
  - ა) მიიღოს საკონკურსო კომისიის დასაბუთებული გადაწყვეტილება;
  - ბ) დაესწროს საკითხის განხილვას და ისარგებლოს დაცვის უფლებით;
  - გ) მიაწოდოს სააპელაციო კომისიას მის ხელთ არსებული ინფორმაცია და მტკიცებულებები;
  - დ) მონაწილეობა მიიღოს საკითხის განხილვაში.
5. სააპელაციო კომისია უფლებამოსილია გამოითხოვოს საკონკურსო მასალები, შეისწავლოს დოკუმენტაცია, მოისმინოს დაინტერესებული მხარის ახსნა - განმარტება და მიიღოს ერთ-ერთი შემდეგი გადაწყვეტილება საკითხის გასაჩივრებიდან არაუგვიანეს 5 (ხუთი) სამუშაო დღის ვადაში:
  - ა) ძალაში დატოვოს საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილება;
  - ბ) საკონკურსო კომისიას უკან დაუბრუნოს მასალები ხელახალი განხილვის მიზნით.
6. სააპელაციო კომისიის გადაწყვეტილებაზე დგება ოქმი, რომელსაც ხელს აწერენ სააპელაციო კომისიის წევრები.
7. გასაჩივრებული კონკურსის საბოლოო შედეგების გამოქვეყნებიდან, არაუგვიანეს 2 (ორი) სამუშაო დღის ვადაში, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურის უფროსის წარდგინების საფუძველზე გამოიცემა სასწავლო უნივერსიტეტის რექტორის სამართლებრივი აქტი პირის/პირების შესაბამის აკადემიურ თანამდებობაზე დანიშვნის შესახებ.
8. კონკურსანტი უფლებამოსილია საკონკურსო კომისიის ან/და სააპელაციო კომისიის გადაწყვეტილება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესის შესაბამისად გაასაჩივროს სასამართლოში.

### 3. მოწვეული პერსონალის შერჩევის წესი

#### მუხლი 9. მოწვეული პერსონალისადმი წაყენებული მოთხოვნები

1. მოწვეული ლექტორი არის შესაბამისი განათლების/კვალიფიკაციის ან კომპეტენციის მქონე პირი, რომელსაც აქვს არანაკლებ მაგისტრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი და ფლობს სასწავლო კურსის გაძღოლისთვის შესაბამის ცოდნას და უნარებს. მოწვეული ლექტორი უფლებამოსილია გაუძღვეს სალექციო და პრაქტიკულ სამუშაოებს აკადემიური თანამდებობის დაკავების გარეშე.

#### მუხლი 10. მოწვეული პერსონალის შერჩევა

1. შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანი საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელთან ერთად იღებს გადაწყვეტილებას მოწვეული პერსონალის რაოდენობის გაზრდის შესახებ; მოწვეული სპეციალისტის შერჩევა ხორციელდება ორი გზით:

ა) შესაბამისი საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელი დეკანთან ერთად უზრუნველყოფს შესაბამისი კანდიდატურის მოძიებას, რომელიც აკმაყოფილებს მე-9 მუხლით დადგენილ მოთხოვნებს ან

ბ) იმ შემთხვევაში, თუ ამ პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტით დადგენილის წესის შესაბამისად ვერ მოხდა კანდიდატის შერჩევა ცხადდება კონკურსი.

2. კანდიდატი, რომელსაც აქვს 2 ან მეტწლიანი პედაგოგიური გამოცდილება გადის გასაუბრებას კომისიასთან.

3. კონკურსი ტარდება ორ ეტაპად.

4. პირველ ეტაპზე საორგანიზაციო კომისია ახორციელებს კონკურსანტთა მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტაციის საკონკურსო განაცხადით დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შემოწმებას და წარუდგენს საკონკურსო კომისიას.

5. მეორე ეტაპზე გადასულად ჩაითვლებიან ის კანდიდატები, რომელთა დოკუმენტაციაც დადგენილ მოთხოვნებთან იქნება სრულ შესაბამისობაში. საორგანიზაციო კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება აისახება ოქმში, რომელსაც ხელს აწერენ საორგანიზაციო კომისიის წევრები.

6. საკონკურსო კომისიის გადაწყვეტილებით, გასაუბრების ეტაპზე შესაძლებელია მიიღოს გადაწყვეტილება კონკურსანტის მიერ საჩვენებელი ლექციის ჩატარების შესახებ, რის შესახებაც ეცნობება კონკურსანტს. ინგლისურენოვანი პროგრამისა და ქართულენოვანი პროგრამის უცხოენოვანი კომპონენტის განსახორციელებლად გამოცხადებული კონკურსის შემთხვევაში, საჩვენებელი ლექცია ტარდება ინგლისურ ენაზე. კონკურსანტის შეფასება კომისიის თითოეული წევრის მიერ ხორციელდება ცალ-ცალკე, კონკურსანტის საბოლოო შეფასება გამოითვლება საშუალო არითმეტიკულით. მინიმალური კომპეტენციის ზღვარი



შეადგენს მაქსიმალურ ქულათა 70%-ს. გამარჯვებულად ჩაითვლება ისკანდიდატი, რომელიც მიიღებს ყველაზე მაღალ შეფასებას. იმ შემთხვევაში, თუ ორი ან მეტი კონკურსანტი დააგროვებს თანაბარ ქულას, ტარდება დამატებითი გასაუბრება.

7. კონკურსის გამოცხადების შემთხვევაში საკონკურსო პირობები, წარმოსადგენი დოკუმენტაცია და ეტაპები განისაზღვრება რექტორის სამართლებრივი აქტით.

8. მოწვეული პერსონალი ვალდებულია სასწავლო უნივერსიტეტში წარმოადგინოს შემდეგი დოკუმენტაცია:

ა) ავტობიოგრაფია (CV) (ელექტრონული ან/და ბეჭდური ფორმით);

ბ) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;

გ) კვალიფიკაციის დამადასტურებელი საგანმანათლებლო დოკუმენტის/დოკუმენტების ასლები (უცხოეთში მიღებული განათლების შემთხვევაში განათლების აღიარების დამადასტურებელი დოკუმენტი); პედაგოგიური გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტაციის ასლები;

დ) პედაგოგიური საქმიანობის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია;

ე) სექსობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის ნასამართლობის შესახებ ცნობა;

ვ) დამატებითი მოთხოვნების განსაზღვრის შემთხვევაში, საკონკურსო განაცხადით ხდება დამატებით წარმოსადგენი დოკუმენტაციის/პირობების დაზუსტება.

11. ამ წესით დადგენილი მოთხოვნების დაცვით შერჩეულ პერსონალთან იდება მოწვეულ პერსონალთან შრომითი ხელშეკრულება რექტორის ბრძანებით განსაზღვრული ვადით. ხელშეკრულებით განსაზღვრული ვადის გასვლის შემდეგ, მხარეთა შეთანხმების საფუძველზე შესაძლოა გაფორმდეს შეთანხმების აქტი შრომითი ურთიერთობის გაგრძელების შესახებ.

12. სასწავლო უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალი, რომელთანაც შეწყდა შრომითი ურთიერთობა, ხელშეკრულების შეწყვეტიდან არაუგვიანეს 3 (სამი) თვის ვადაში მხარეთა შეთანხმების საფუძველზე შესაძლოა დაინიშნოს მოწვეული ლექტორის პოზიციაზე ამ წესით შერჩევის პროცედურების გავლის გარეშე.

13. მოწვეული ლექტორის პოზიციაზე უცხო ენის სპეციალისტის შერჩევის დროს კანდიდატთან გასაუბრება/საჩვენებელი ლექცია წარიმართება ორ ენაზე (ქართულად და იმ უცხო ენაზე, რომლის ფარგლებშიც ხდება ლექტორის შერჩევა). კომისიის შემადგენლობაში სავალდებულოა შედიოდეს შესაბამისი უცხო ენის სპეციალისტი, რომელიც შეაფასებს კანდიდატის უცხო ენის ცოდნის დონეს, ხოლო დანარჩენი კომისიის წევრები გაესაუბრებიან ქართულად, ლექციის ჩატარებისთვის მნიშვნელოვანი სხვა უნარების შეფასების მიზნით.

14. ამ მუხლის მე-13 პუნქტით გათვალისწინებული კომისიის შემადგენლობა, შესაბამისი ფაკულტეტის დეკანის სამსახურებრივი ბარათის საფუძველზე მტკიცდება რექტორის სამართლებრივი აქტით.

შპს გურამ თავართქილაძის სახელობის  
თბილისის სასწავლო უნივერსიტეტის  
საკონკურსო კომისიის თავმჯდომარეს  
მოქალაქე .....  
საკონტ.ინფორმაცია -----  
პ/ნ .....

გ ა ნ ც ხ ა დ ე ბ ა

მსურს მონაწილეობა მივიღო შპს გურამ თავართქილაძის სახელობის თბილისის სასწავლო  
უნივერსიტეტის.....პროგრამაზე .....  
----- (აკადემიური/პროფესიული ნიშნით) აკადემიური თანამდებობის  
დასაკავებლად გამოცხადებულ კონკურსში.

ხელმოწერა:

თარიღი:

საჩვენებელი ლექციის შეფასების ფორმა

გვარი, სახელი	
დასაკავებელი პოზიცია	
თარიღი	

შეფასების კომპონენტები <sup>1</sup>	3 ქულა	2 ქულა	1 ქულა
სასწავლო კურსის თემატიკის თანხვედრა			
თანმიმდევრული საუბარი			
ლექციის დროს გამოყენებული სწავლების აქტიური/თანამედროვე მეთოდები			
აუდიტორიასთან ეფექტური კომუნიკაცია			
გამოყენებული ლიტერატურა			
შეკითხვებზე გაცემის უნარი			

საბოლოო შეფასება:

კომისიის თავმჯდომარე:

(ხელმოწერა)

კომისიის წევრები:

(ხელმოწერა)

<sup>1</sup> თითოეული კრიტერიუმი ფასდება 3 ქულიან სკალაზე, სადაც 3 მაქსიმალური, ხოლო 1 მინიმალური შეფასებაა. სასურველია, ქულას ახლდეს მოკლე განმარტება/აღწერა.

გასაუბრების შეფასების ფორმა

გვარი, სახელი	
დასაკავებელი პოზიცია	
თარიღი	

შეფასების კომპონენტები <sup>2</sup>	3 ქულა	2 ქულა	1 ქულა
ზეპირი კომუნიკაციის უნარი			
პასუხის დამაჯერებლობა			
კარიერული მიზნების მოტივაცია			
ანალიტიკური აზროვნების უნარი			
უცხო ენის ცოდნა			
დამატებითი ინფორმაცია			

საბოლოო შეფასება:

კომისიის თავმჯდომარე:

(ხელმოწერა)

კომისიის წევრები:

(ხელმოწერა)

<sup>2</sup> თითოეული კრიტერიუმი ფასდება 3 ქულიან სკალაზე, სადაც 3 მაქსიმალური, ხოლო 1 მინიმალური შეფასებაა. სასურველია, ქულას ახლდეს მოკლე განმარტება/აღწერა.