

ცვლილებების მართვა

კურსი განკუთვნილია პერსონალისათვის, დამწყები და მოქმედი მენეჯერებისათვის, მაგისტრანტებისა და მენეჯმენტში მომუშავე ყველა დაინტერესებული პირისათვის.

კურსის მიზანი: პროგრამის მიზანს წარმოადგენს მსმენელებისათვის ცვლილებების მართვის კონცეფციის გაცნობა, ძირითადი გამოწვევების გაცნობიერება და მრავალფეროვან გარემოში ცვლილებების ეფექტიანი მართვის ტექნოლოგიის სწავლება კომპანიის კონკურენტუნარიანობისა და მდგრადობის უზრუნველსაყოფად.

პროგრამაში შეისწავლება ცვლილებების მართვის მოდელი, რომლის გამოყენებასაც მსმენელები ითვისებენ პრაქტიკული სავარჯიშოების, ქვისებისა და ინტერაქტიული სწავლების მეთოდების მეშვეობით.

სწავლების შედეგი: მსმენელებს შეეძლებათ: ცვლილებების მართვის მოდელის შემუშავება და მისი მართვისათვის აუცილებელი ტაქტიკების პრაქტიკაში რეალიზება; ცვლილებების რანჟირება და მათი აუცილებლობის განსაზღვრა; ცვლილებების სტრატეგიის შერჩევა კომპანიის მოქნილი სასიცოცხლო ციკლის სტრუქტურირებისა და მდგრადობის უზრუნველსაყოფად; რესტრუქტურირების პროგრამის შედგენა და წარმატებით რეალიზება.

კურსი მოიცავს შემდეგ საკითხებს:

- ცვლილებების ბუნება;
- ორგანიზაციული ცვლილების გამოწვევები;
- ცვლილებების მართვის განსხვავებული მიდგომები;
- ორგანიზაციული ცვლილებების მართვის მოდელები ;
- ცვლილებების მართვის მეთოდოლოგია;
- ცვლილებები და ფასეულობათა ჯაჭვი ;
- ცვლილებების მართვა და ლიდერობა;
- ცვლილებების მართვის ტექნოლოგიები;
- ცვლილებების მართვა და ორგანიზაციის სასიცოცხლო ციკლი ;

- წინააღმდეგობები და ცვლილებები;
- ცვლილებების განხორციელების სტრატეგიები;
- ცვლილებები და რესტრუქტურისაცია.

კურსის ხანგრძლივობა: 4 კვირა; კვირაში 3 დღე; 36 საათის მოცულობით.

ტრენინგის ღირებულება: 300 ლარი;

გურამ თავართქილაძის სახელობის თბილისის სასწავლო უნივერსიტეტის
სტუდენტებისათვის მოქმედებს შეღავათიანი ფასი – 100 ლარი.